



แผนกลยุทธ์ทางการเงินสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2562-2566

ปรับปรุงประจำปีงบประมาณ 2565

และนำเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันวิจัยและพัฒนาในการประชุมครั้งที่ 2/2565

ส่วนที่ 1

ข้อมูลเบื้องต้นของสถาบันวิจัยและพัฒนา

1. ประวัติความเป็นมาและสภาพปัจจุบัน

พระราชบัญญัติวิทยาลัยครู ได้กำหนดให้วิทยาลัยครูทุกแห่งจัดตั้งสำนักวิจัยเป็นส่วนราชการ ภายในของวิทยาลัยครูเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. 2518 โดยมีฐานะเป็นแผนกทำหน้าที่หลักด้านการวิจัยและส่งเสริม การวิจัย แต่ต่อมาในปี พ.ศ. 2527 ได้มีการปรับปรุง แก้ไขพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พ.ศ. 2518 สำนักวิจัยได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็นศูนย์วิจัยและบริการวิชาการมีฐานะเทียบเท่าคณะวิชา หลังจากนั้นในปี พ.ศ. 2538 ได้มีการ ออกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. 2538 จึงได้มีการเปลี่ยนชื่อศูนย์วิจัยและบริการวิชาการเป็นสำนักวิจัย และบริการวิชาการ

ในปี พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยราชภัฏได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นนิติบุคคล สำนักวิจัยและบริการ วิชาการ จึงได้มีการเปลี่ยนชื่อหน่วยงานอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งปัจจุบันคือ “สถาบันวิจัยและพัฒนา” มีสถานที่ตั้ง ณ อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา ชั้น 2 ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

2. ผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งแต่ปี 2533 ถึงปัจจุบัน ได้แก่

2.1 ผศ.มานะ	เอกจริยวงศ์	พ.ศ. 2533 – 2535
2.2 อ.ตระกล	จันทสุนทร	พ.ศ. 2535 – 2536
2.3 ผศ.สุรพงษ์	ปนาทกุล	พ.ศ. 2536 – 2542
2.4 รศ.ดร.กวี	ศิริโกคาภิรมย์	พ.ศ. 2542 – 2545
2.5 ผศ.ดร.สุรพล	พุดคำ	พ.ศ. 2545 – 2548
2.6 รศ.ดร.นันทนา	แจ้สุวรรณ	พ.ศ. 2548 – 2556
2.7 ผศ.ดร.พงศ์ศรีณย์	จันทร์ชุ่ม	พ.ศ. 2556 – 2564
2.8 รศ.ดร.พนิตสุภา	ธรรมประมวล	พ.ศ. 2564 – ปัจจุบัน

3. ประโยชน์

ใช้การวิจัยสร้างปัญญาเพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืนสู่สากล

4. วิสัยทัศน์

วิจัยสร้างพลังปัญญา บุคลากรก้าวหน้า เทพสตรีก้าวหน้าไกลสู่สากล ท้องถิ่นมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

5. พันธกิจ

- 5.1 สร้างและพัฒนาให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- 5.2 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้เอื้อต่อการทำวิจัย
- 5.3 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยชุมชน เวทีระดับชาติและนานาชาติ
- 5.4 สร้างเครือข่ายการวิจัยร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานและชุมชนท้องถิ่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- 5.4 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ สร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน และท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

6. หน้าที่และความรับผิดชอบของสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- 6.1 ดำเนินการด้านงานธุรการและสารบรรณ ด้านการเงินพัสดุและการบริหารงานบุคคลตามระเบียบและนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 6.2 ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์นโยบายและแผนงานต่างๆ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย
- 6.3 จัดทำแผนงานและโครงการต่างๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อขอตั้งงบประมาณดำเนินการตามพันธกิจ
- 6.4 พัฒนาระบบงานและการบริการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีคุณภาพเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน
- 6.5 สนับสนุนและประสานงานการบริการวิจัยของอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 6.6 สนับสนุนและให้คำปรึกษาทางด้านการวิจัยและนักวิจัยทุกระดับ
- 6.7 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่งานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- 6.8 จัดประชุม ฝึกอบรมต่างๆ ตามพันธกิจ
- 6.9 ดำเนินการบริหารจัดการระบบงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ
- 6.10 ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามนโยบายมหาวิทยาลัย
- 6.11 จัดทำและผลิตสื่อ เอกสารต่างๆ ทางด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
- 6.12 จัดทำเว็บไซต์ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่สู่สังคม

7. แหล่งงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนา

แหล่งงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย

1. งบประมาณแผ่นดิน
2. งบประมาณรายได้จากมหาวิทยาลัย
3. เงินสนับสนุนทุนวิจัยจาก สกสว.
4. เงินกองทุนวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

8. หลักการและนโยบายทางการเงิน

หลักการทางการเงิน

1. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินโครงการและกิจกรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อความสำเร็จของยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และจุดเน้นเชิงนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและของมหาวิทยาลัย

2. จัดลำดับความสำคัญสำหรับโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการเนื่องจากงบประมาณมีจำนวนจำกัด

3. เน้นให้มีการปฏิบัติตามระเบียบการบริหารงบประมาณของมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัดรวมทั้งปลูกฝังให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีวินัยทางการเงิน

นโยบายงบประมาณ

มุ่งเน้นให้งบประมาณเป็นตัวขับเคลื่อนให้บรรลุตามยุทธศาสตร์การพัฒนาของสถาบันวิจัยและพัฒนา และให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามพันธกิจหลักทั้ง 5 ประการโดยจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และจุดเน้นที่กำหนดไว้ รวมถึงตอบสนองวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จึงกำหนดนโยบายด้านงบประมาณไว้ดังนี้

1. เสนอจัดสรรงบประมาณจากมหาวิทยาลัย กองทุนวิจัย เพื่อรองรับการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

2. บริหารจัดการงบประมาณโดยมุ่งเน้นความสำคัญดังนี้

-การประหยัดและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

-เน้นการรวมบริการ ประสานภารกิจ

-สนับสนุนงบประมาณเพื่อรองรับพันธกิจด้านการวิจัยและด้านอื่นๆ ให้ครบถ้วนทุกพันธกิจเพื่อให้สามารถบริหารจัดการได้อย่างเพียงพอและประหยัดตามความจำเป็น

-สนับสนุนให้มีการประหยัดงบประมาณ กรณีมีงบประมาณเหลือจ่ายและไม่มีรายการที่มีความจำเป็นจะต้องดำเนินการให้งบประมาณคงเหลือนำมาใช้ในกิจกรรมที่ไม่มีงบประมาณสนับสนุน เช่น งบประมาณด้านการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

-เพื่อให้การบริหารงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถสนับสนุนการดำเนินงาน/กิจกรรม ให้บรรลุตามพันธกิจของหน่วยงานรวมทั้งยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

-เพื่อให้สามารถบริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอในแต่ละปีงบประมาณ

-เพื่อให้มีการบริหารเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางการเงิน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้เชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีทางการเงินของมหาวิทยาลัย มาใช้เพื่อการบริหาร และตัดสินใจทางด้านการเงินของหน่วยงาน คือ ระบบบริหารการเงินและงบประมาณ ที่ระบุจำนวนเงิน งบประมาณทุกประเภท และการรายงานยอดเงินคงเหลือที่ถูกต้องและเชื่อถือได้มาใช้ในการบริหารการเงินและ งบประมาณและมีมาตรการควบคุม รักษาความปลอดภัยด้านการเงินด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก

1. การวิเคราะห์สถานภาพทางการเงินปัจจุบัน

จุดแข็ง (Strengths)

1. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม
2. มีระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัย
4. สถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถจัดหารายได้เพิ่มเติมจากพันธกิจได้ถึง 2 ประเด็นคือ ด้านการวิจัยและด้านการให้บริการวิชาการ
5. มหาวิทยาลัยมีนโยบายด้านการหารายได้ที่ชัดเจน ทำให้สามารถวางแผนการจัดหารายได้ในระยะยาวได้
6. มีระบบการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ในระบบบริหารการเงินและบัญชีที่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้
7. มีการเบิกจ่ายงบประมาณโดยยึดระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
8. มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อบังคับ ประกาศ ระเบียบต่างๆ อย่างสม่ำเสมอว่ายังใช้อยู่ในปัจจุบันก่อนการเบิกจ่าย
9. มีระบบการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณที่แม่นยำ เชื่อถือได้และเป็นปัจจุบัน
10. ผู้บริหารสามารถตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณได้ตลอดเวลา เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน
11. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินต่อที่ประชุมของคณะกรรมการประจำหน่วยงาน คณะกรรมการกองทุนวิจัยและคณะกรรมการบริหารของสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างสม่ำเสมอเพื่อติดตามความก้าวหน้าและวางแผนการลงทุนในระยะกลางและระยะยาว

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นหน่วยงานหลักที่ขับเคลื่อนการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ด้านการวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัย และการบริการทางวิชาการแต่ไม่มีงบประมาณการพัฒนาที่ครอบคลุมทุกด้าน
2. ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในระดับมหาวิทยาลัยยังไม่มี การดำเนินการที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน
3. บุคลากรมีจำนวนไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจหลักของหน่วยงาน

โอกาส (Opportunities)

1. สถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาลในการบริหารจัดการ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏมีการแบ่งพื้นที่ความรับผิดชอบกันอย่างชัดเจน ทำมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการวิจัยและบริการทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ
3. หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชนให้ความเชื่อมั่นในการวิจัยและองค์ความรู้ของคณาจารย์ จึงสามารถให้บริการทางวิชาการและวิจัยที่ก่อให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้นทุกปี
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงได้รับการจัดสรรงบประมาณตามประเด็นยุทธศาสตร์ในการวิจัยและบริการวิชาการเป็นประจำทุกปี ซึ่งทำให้ได้รับความเชื่อมั่นจากท้องถิ่น
5. กฎหมายเปิดโอกาสให้มหาวิทยาลัยหารายได้จากภายนอกได้
6. รัฐบาลมีนโยบายด้านดิจิทัลในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาการจัดการที่ทันสมัย

อุปสรรค (Threats)

1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในแต่ละปีค่อนข้างจำกัด และมีแนวโน้มลดลงทุกปี ไม่ครอบคลุมกับการพัฒนางานวิจัยทุกด้านจึงจำเป็นต้องมีการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนวิจัยมาสนับสนุนเพิ่มเติม
2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรที่มีแนวโน้มลดลงทุกปี ไม่สามารถนำมาวางแผนในระยะยาวได้
3. นโยบายด้านการวิจัยของประเทศเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยของอาจารย์ไม่ได้รับการสนับสนุน
4. งบประมาณด้านการวิจัยและบริการวิชาการไม่สอดคล้องกับลักษณะของงาน

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกด้านการเงินด้วยวิธี SWOT Analysis มีแนวทางการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ดังนี้

1. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศและบุคลากรด้านการเงิน (S W Q)
2. การหารายได้จากพันธกิจ (T W S)
3. การจัดสรรรายได้ให้สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน (S W O)

ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนา

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2562-2566 นี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแผนกลยุทธ์ทางการเงินของสถาบันวิจัยและพัฒนาซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีระบบบริหารการเงินที่มีประสิทธิภาพตอบสนองกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจรวมทั้งสามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้อย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการทางการเงินและการงบประมาณของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. เพิ่มประสิทธิภาพการหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการสำนักงานและระบบการเงิน
2. เพิ่มช่องทางการจัดหารายได้จากพันธกิจ
3. จัดสรรรายได้ให้สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน

เป้าประสงค์

1. มีระบบบริหารจัดการทางการเงินและการงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
2. มีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถดำเนินงานตามพันธกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับพันธกิจ

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบบริหารจัดการ
2. พัฒนาบุคลากรด้านการเงิน
3. จัดทำโครงการหารายได้จากพันธกิจของหน่วยงาน
4. กำหนดแนวทางการจัดสรรงบประมาณโดยยึดหลักธรรมาภิบาลให้ครอบคลุมพันธกิจด้านการวิจัย

กลยุทธ์ทางการเงิน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการดำเนินการ
			2562	2563	2564	2565	2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการ สำนักงานและระบบการเงิน	1.วิเคราะห์สถานะทาง การเงินและความมั่นคง ทางการเงินของมหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยและพัฒนา อย่างต่อเนื่องและการเสนอ ข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการ ตัดสินใจ	ระบบและกลไกการบริหาร จัดการทางการเงินที่มี ประสิทธิภาพ	1 <small>(ระบบ เชื่อมโยงกับ พันธกิจของ หน่วยงาน)</small>	1 <small>(ระบบ เชื่อมโยง กับการ ประกัน คุณภาพ)</small>	1 <small>(ระบบ เชื่อมโยง กับการ บริหาร ต้นทุน)</small>	1 <small>(ระบบ เชื่อมโยง กับการ บริหาร ความ เสี่ยง)</small>	1 <small>(ระบบ เชื่อมโยงกับ งานบริหาร งบประมาณ)</small>	1.เชื่อมโยงระบบการบริหารจัดการ และระบบการเงินกับมหาวิทยาลัย 2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ รับผิดชอบงานสำนักงาน/งาน การเงินและงบประมาณของ หน่วยงานให้สามารถใช้งานระบบ ได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุด 3.กำหนดแผนการจัดทำรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 4.กำหนดแผนการรายงานการ ใช้จ่ายเงินแก่คณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง
<u>เป้าประสงค์</u> มีระบบบริหารจัดการด้าน ต่างๆ ของสำนักงานและด้าน การเงินที่มีประสิทธิภาพ	2.พัฒนาระบบและกลไกการ บริหารจัดการทางการเงินให้ สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย 3.กำกับติดตามให้มีการ ดำเนินการตามระบบและมี การรายงานผลการใช้จ่าย ตามที่กำหนด							
<u>กลยุทธ์ที่ 1</u> พัฒนาระบบบริหารจัดการ								
<u>กลยุทธ์ที่ 2</u> พัฒนาบุคลากรด้านการเงิน	1.เสริมสร้างความรู้และ ทักษะในการปฏิบัติงาน	จำนวนการเข้าร่วมอบรม ร่วมกับมหาวิทยาลัยและ กับหน่วยงานภายนอก	1	1	1	1	1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านการเงิน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการดำเนินการ
			2562	2563	2564	2565	2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มช่องทางการจัดหารายได้จากพันธกิจ	1.กำหนดแนวทางในการจัดทำแผนรายได้จากพันธกิจ	1.ร้อยละของเงินรายได้จากการวิจัยและการบริการทางวิชาการที่ส่งเข้ากองทุนวิจัยและมหาวิทยาลัย	1	1	1	1	1	1.โครงการวิจัยพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อขอรับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก 2.ปรับปรุงหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการส่งค่าสาธารณูปโภคและเงินรายได้จากการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน 3.จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการให้บริการทางวิชาการ 4.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 5.โครงการประเมินความพึงพอใจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย
เป้าประสงค์ 2 หน่วยงานมีรายได้จากการดำเนินการตามพันธกิจ	2.เพิ่มขีดความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายภายนอกตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	2.ร้อยละของเงินรายได้จากโครงการจัดหารายได้ประจำปีของสถาบันวิจัยและพัฒนา						
กลยุทธ์ 3 จัดทำโครงการหารายได้จากพันธกิจของหน่วยงาน	3.จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้จากการวิจัยและการบริการวิชาการ	3.จำนวนโครงการจัดหารายได้ประจำปีของสถาบันวิจัยและพัฒนา				2	2	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการดำเนินการ
			2562	2563	2564	2565	2566	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดสรรรายได้ให้สอดคล้องกับ พันธกิจของหน่วยงาน	1. ทบทวนระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องด้าน การเงินให้ทันสมัย	1. ระบบและกลไกการใช้ จ่ายเงินที่เหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบัน	1	1	1	1	1	1. จัดประชุมคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องกับกฎ ระเบียบของ สถาบันวิจัยและพัฒนา
เป้าประสงค์ 3 สำนักงานผู้อำนวยการได้รับการ จัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับ พันธกิจและยุทธศาสตร์	สอดคล้องกับการนำไปใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ 2. วางระบบและกลไกการ จัดสรรงบประมาณ	2. ร้อยละความสอดคล้องของ การจัดสรรงบประมาณกับ กรอบงบประมาณ 3. ร้อยละของแผนปฏิบัติการ ประจำปีของสถาบันวิจัยและ พัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ	90	90	100	100	100	2. โครงการประชุมเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปีและแผนการ ใช้จ่ายเงินกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุน ตามกรอบการจัดสรรงบประมาณ ตามพันธกิจของสถาบันวิจัยและ พัฒนา
กลยุทธ์ กำหนดแนวทางการจัดสรร งบประมาณโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้ครอบคลุมพันธกิจด้านการวิจัย และการบริการทางวิชาการ	ประจำปีให้สอดคล้องกับ พันธกิจ และครอบคลุม ผลการประเมินและ แผนพัฒนาต่างๆ ของ หน่วยงาน	4. ร้อยละของแผนปฏิบัติการ ประจำปีของกองทุนวิจัย ที่สนับสนุนพันธกิจ						3. โครงการประชุมเพื่อประเมินผล กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติ การประจำปี