



แผนยุทธศาสตร์

สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2562-2566

ส่วนที่ 3

แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.2562 - 2566

ปรัชญา

ใช้การวิจัยสร้างปัญญาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นสากล

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรที่ทันสมัยด้านการวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นในเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง
พันธกิจ

- 1) สร้างและพัฒนาให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ
- 2) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้เอื้อต่อการทำวิจัย
- 3) ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยชุมชน เวทีระดับชาติและนานาชาติ
- 4) สร้างเครือข่ายการวิจัยร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานและชุมชนท้องถิ่น ทั้งในประเทศและ

ต่างประเทศ

- 5) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยที่ สร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน และท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้าที่และความรับผิดชอบ

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- 1) ดำเนินการด้านงานธุรการและสารบรรณ ด้านการเงินพัสดุและการบริหารงานบุคคลตามระเบียบและนโยบายของมหาวิทยาลัย
- 2) ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์นโยบายและแผนงานต่างๆ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนพัฒนาด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย
- 3) จัดทำแผนงานและโครงการต่างๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนาเพื่อขอตั้งงบประมาณดำเนินการตามพันธกิจ

- 4) พัฒนาระบบงานและการบริการของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีคุณภาพเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

- 5) สนับสนุนและประสานงานการบริการวิจัยของอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- 6) สนับสนุนและให้คำปรึกษาทางด้านการวิจัยและนักวิจัยทุกระดับ

- 7) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่งานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

- 8) จัดประชุม ฝึกอบรมต่างๆ ตามพันธกิจ

- 9) ดำเนินการบริหารจัดการระบบงานวิจัยของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

- 10) ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ตามนโยบายมหาวิทยาลัย

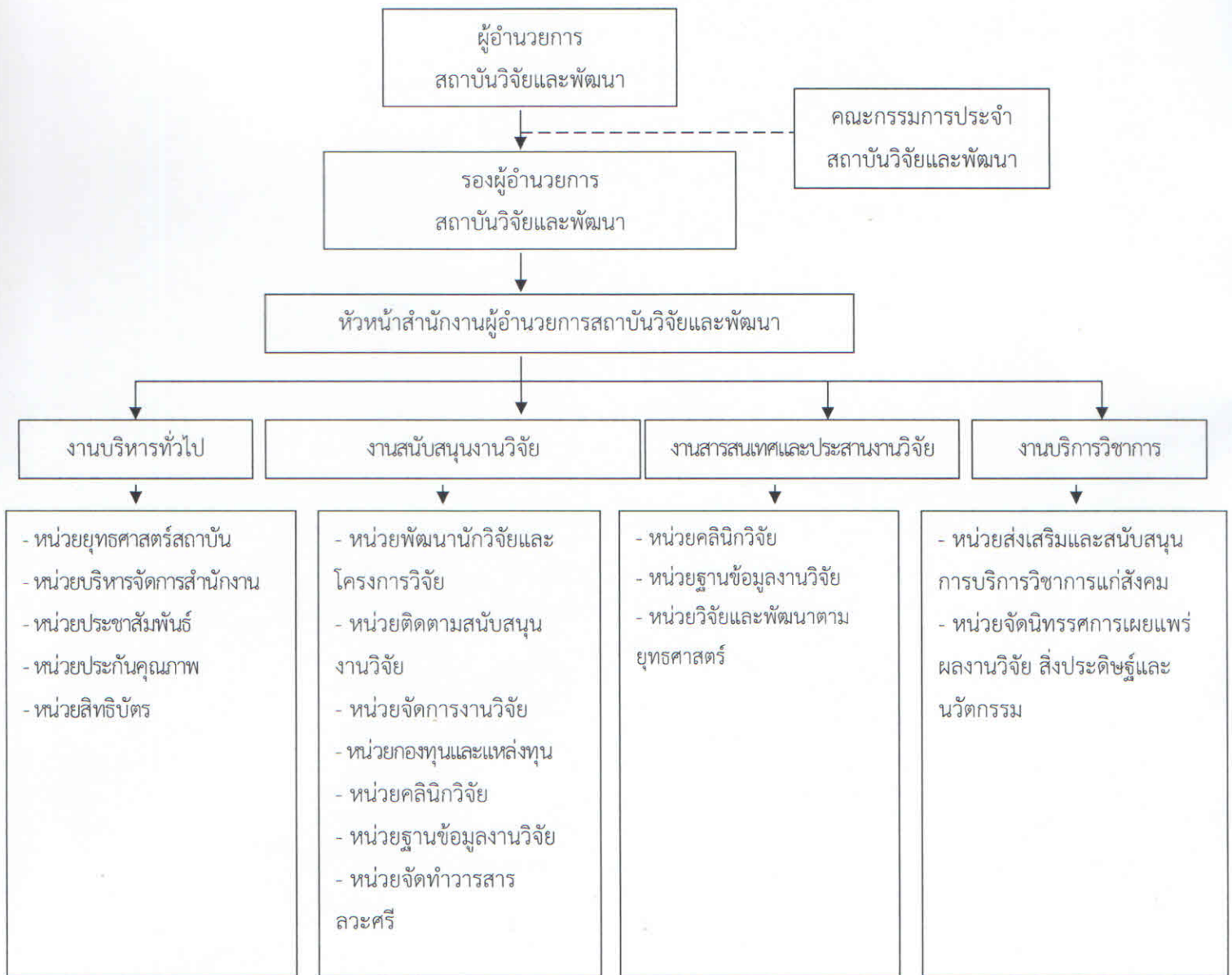
11) จัดทำและผลิตสื่อ เอกสารต่างๆ ทางด้านการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

12) จัดทำเว็บไซต์ระบบสารสนเทศงานวิจัยและงานบริการวิชาการเพื่อเผยแพร่สู่สังคม

โครงสร้างการบริหารงานสถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนาได้แบ่งส่วนราชการภายในตามกรอบอัตรากำลังบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2559 – 2562 ตามความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีโดยในสำนักงานผู้อำนวยการแบ่งออกเป็น 3 งาน ประกอบด้วย งานบริหารทั่วไป งานสนับสนุนงานวิจัย และงานสารสนเทศและประสานงานวิจัย และมีกรอบอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงานตามโครงสร้างใหม่และอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนในปัจจุบัน ดังแผนภูมิแสดงการแบ่งส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

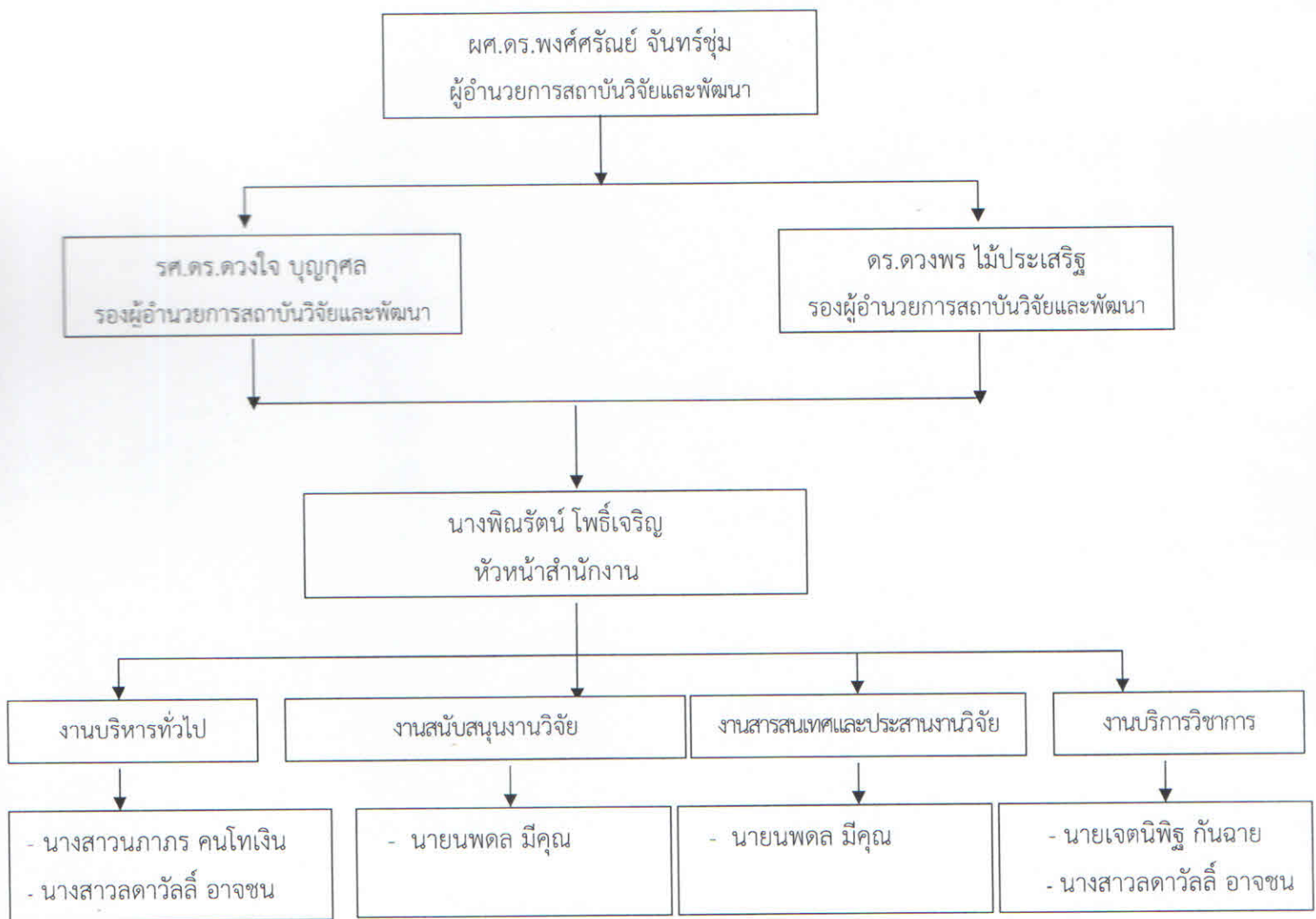
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา



อัตรากำลังบุคลากรที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนาในปัจจุบัน มีอัตรากำลังทั้งสิ้น 8 คน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนฯ สายผู้สอน จำนวน 3 อัตรา ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการและอัตรากำลังสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงาน จำนวน 5 อัตรา ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนฯ สายสนับสนุน จำนวน 1 อัตรา และพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 อัตรา คือ นักวิชาการ จำนวน 1 อัตราและเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 3 อัตรา

แผนภูมิอัตรากำลังบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน



นโยบายการบริหารงาน

1. นโยบายการบริหารงานสำนักงาน

1) พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้วยระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและการปฏิบัติราชการตามนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

2) นำระบบเทคโนโลยีและการจัดการความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2. นโยบายการบริหารงานวิจัย

1) ผลิตนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพในการพัฒนางานวิจัยพื้นฐานและงานวิจัยประยุกต์

2) พัฒนาอาจารย์ให้เป็นนักวิจัยมืออาชีพที่สามารถบริหารจัดการงานวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3) ผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำด้านงานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับของมหาวิทยาลัยทั่วไป

4) ผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ที่สามารถนำไปสู่การใช้ประโยชน์ต่อชุมชนเชิงพาณิชย์ และ อุตสาหกรรม

5) สร้างเครือข่ายและหาแหล่งทุนในประเทศ เช่น สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) สำนักงานกองทุนวิจัย (สกว.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

6) เพิ่มพูนทักษะและประสบการณ์เกี่ยวกับงานวิจัยให้กับคณาจารย์โดยมีการนำนักวิจัยของมหาวิทยาลัยไปเยี่ยมชมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ

7) พัฒนาระบบสารสนเทศและเครือข่ายฐานข้อมูลเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้สู่สังคม

8) ส่งเสริม อนุรักษ์ และ สืบสานภูมิปัญญาไทยโดยใช้กระบวนการวิจัย

9) สร้างนักวิจัยรุ่นเยาว์ที่มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาจากนักศึกษาที่เป็นผู้ช่วยของโครงการวิจัยซึ่งเป็นนโยบายเร่งด่วนของประเทศในการสร้างนักวิจัย

3. นโยบายการจัดการความรู้ภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มี "ลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ" โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

สำหรับสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดตั้งให้มีคณะกรรมการบริหารความรู้ภายในหน่วยงานและกำหนดนโยบายการจัดการความรู้ภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา ไว้ดังนี้

1) สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรต่างๆ ทั้งภายในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย

3) ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ร่วมกันระบุนความรู้ รวบรวมความรู้ จัดระบบการจัดเก็บองค์ความรู้เพื่อกำหนดแนววิธปฏิบัติงานมาตรฐานร่วมกันภายในหน่วยงานและเผยแพร่ถ่ายทอดให้แก่หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย

4) สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา

5) ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสถาบันวิจัยและพัฒนานำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความรู้ให้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการแข่งขันสูงสุด

4.นโยบายการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ดังนี้

1) นำองค์ความรู้จากงานวิจัย องค์ความรู้ทางวิชาการตามศาสตร์ ถ่ายทอดและให้บริการทางวิชาการในชุมชนท้องถิ่นในจังหวัด 3 บุรี (ลพบุรี สิงห์บุรีและสระบุรี) ในลักษณะให้เปล่าหรือมีค่าบริการ

2) เข้าร่วมกิจกรรม/คณะกรรมการ กับส่วนราชการ ชุมชน ท้องถิ่นในจังหวัด 3 บุรี (ลพบุรี สิงห์บุรีและสระบุรี) ตามที่ได้รับการร้องขอ/มอบหมาย

หลักเกณฑ์/ระเบียบการให้บริการทางวิชาการดังนี้

1) ประเภทของการให้บริการทางวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนาได้แบ่งประเภทของการให้บริการทางวิชาการไว้ 3 ประเภท ดังนี้

- การฝึกอบรม สัมมนา บรรยาย ถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย
- ให้บริการคำปรึกษา แนะนำด้านการวิจัยและการเป็นวิทยากรบรรยาย
- ให้บริการสำรวจ วิเคราะห์ วิจัย ทดสอบ ตรวจสอบ

2) เกณฑ์การให้บริการทางวิชาการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการรับงานทางวิชาการ ไว้ดังนี้

- เป็นงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการด้านการวิจัย การวิเคราะห์ ตรวจสอบ ทดสอบที่เป็นหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงของสถาบันวิจัยและพัฒนา

- เป็นงานที่ส่งเสริมสนับสนุนและไม่เป็นอุปสรรคต่องานประจำ
- เป็นงานที่ได้รับค่าบริการเพียงพอกับค่าใช้จ่าย

3) การกำหนดและการจัดสรรค่าบริการ มี 2 ลักษณะ ดังนี้

- มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี เป็นผู้กำหนดค่าบริการ
- ผู้ขอรับบริการเป็นผู้เสนอราคาค่าบริการให้และจัดส่งรายได้ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

ตามที่กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการหลัก
			62	63	64	65	66		
บุคลากรวิจัยของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยที่สามารถสร้างผลงานเป็นที่ยอมรับตอบสนองความต้องการของภาคีรัฐและท้องถิ่น	1.จำนวนบุคลากรวิจัยที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ด้านการวิจัย	คน	60	60	60	70	80	พัฒนาบุคลากรวิจัยให้มีความรู้และศักยภาพด้านการวิจัย	1.พัฒนาบุคลากรวิจัยรุ่นใหม่ในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยและจรรยาบรรณนักวิจัย
	2.จำนวนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับทุนสนับสนุนงานวิจัย	คน	3	10	10	10	10		2.พัฒนาศักยภาพบุคลากรวิจัยในการจัดทำโครงการวิจัยแบบบูรณาการ
	3.จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก	โครงการ	18	25	30	35	40		3.โครงการที่เลี้ยงนักวิจัย
	4.จำนวนแผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและภาครัฐ	จำนวน แผน	2	3	4	5	6		4.พัฒนาทักษะเพื่อการตีพิมพ์และนำเสนองานวิจัยระดับชาติ/นานาชาติ
									5.โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อชุมชนท้องถิ่น

หมายเหตุ : บุคลากรวิจัย หมายถึง อาจารย์ที่ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย

ทุนภายนอก หมายถึง เงินสนับสนุนที่ได้รับจากหน่วยงานต่างๆภายนอกมหาวิทยาลัยที่ไม่เชิงงบประมาณรายได้

แผนบูรณาการ หมายถึง ข้อเสนอโครงการวิจัยในรูปแบบแผนบูรณาการตามกรอบนโยบายวิจัยของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพและบูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการหลัก
			62	63	64	65	66		
1.มีระบบและกลไกการบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ	1.ความพึงพอใจที่มีต่อระบบการบริหารจัดการงานวิจัยงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การศึกษาคุณค่าและการเผยแพร่ผลงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80	1.พัฒนาระบบบริหารการจัดการงานวิจัย การบริการวิชาการ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหาร การจัดการงานวิจัย งานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศที่เชื่อมโยงกับหน่วยงานด้านการศึกษา แหล่งค้นคว้า และเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการดำเนินการและเผยแพร่
2.มีระบบและกลไกการบริหารจัดการงานผ่านระบบสารสนเทศงานวิจัย	2.ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบและกลไกการจดคุ้มครองสิทธิ	ร้อยละ	80	80	80	80	80	2.พัฒนาระบบฐานข้อมูลวิจัยเพื่อการบริหารและตัดสินใจที่เข้าถึงได้	2.โครงการจัดการความรู้ด้านการบริหารงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ
	3.มีระบบและกลไกการควบคุมมาตรฐานการวิจัย (คณะกรรมการจริยธรรมงานวิจัยในมนุษย์ของมหาวิทยาลัย/มาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์ในงานทางวิทยาศาสตร์)	คณะ กรรมการ	-	-	1	-	-		3.โครงการอบรม/ดำเนินการเรื่องการคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา
									5.โครงการติดตามประเมินผลการวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเผยแพร่และนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการหลัก
			62	63	64	65	66		
1. การเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม	1. จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	150	150	150	150	150	1. ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการเผยแพร่การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	1. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ
2. การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์	2. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	30	40	50	60	70	2. สร้างช่องทางในการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานในระดับท้องถิ่น	2. โครงการบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมกับการบริการวิชาการ
	3. จำนวนของวารสารที่อยู่ในศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI)	จำนวนเล่ม	2	3	3	4	4	3. โครงการจัดการความรู้	3. โครงการบูรณาการงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อการเรียนรู้
								4. ประกวดและจัดแสดงผลงานวิจัย นวัตกรรม วิชาการดีเด่นประจำปี	4. ประกวดและจัดแสดงผลงานวิจัย นวัตกรรม งานบริการวิชาการดีเด่นประจำปี
								5. โครงการจัดทำวารสารวิจัย	5. โครงการจัดทำวารสารวิจัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่ายการวิจัยร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานและชุมชนท้องถิ่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายรายปี					กลยุทธ์	โครงการหลัก
			62	63	64	65	66		
1. สร้างความร่วมมือและการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ	1. จำนวนภาคีเครือข่ายที่ดำเนินงานร่วมกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ	แห่ง	10	15	20	25	30	สร้างเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือด้านการวิจัยร่วมกับภาครัฐ เอกชนและท้องถิ่นในประเทศและต่างประเทศ	1. โครงการสร้างความร่วมมือและการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายตามแนวพระราชดำริ
2. การพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้จากภาคีเครือข่าย	2. จำนวนแหล่งเรียนรู้เพื่อการวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ	แห่ง	8	10	12	14	16		2. โครงการสร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้จากภาคีเครือข่าย
3. เป็นคลังปัญญาด้านการวิจัยและนวัตกรรมของท้องถิ่น	3. ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เกิดจากงานวิจัย หรือบริการวิชาการในชุมชนท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	10	10	10	10	10		3. โครงการสร้างและพัฒนาคลังข้อมูลงานวิจัย นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

หมายเหตุ : ภาคีเครือข่าย หมายถึง หน่วยงาน ชุมชนหรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานวิจัยหรือบริการวิชาการร่วมกับกับมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 4

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

จากแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2562-2566 ได้มีการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายรายปีไว้เพื่อเป็นทิศทางการดำเนินการ และมหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณให้ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดแล้วนั้น

เพื่อให้การวัดผลและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับปรุง ทบทวนให้เหมาะสม สอดคล้องและบรรลุตามพันธกิจด้านการวิจัยและการพัฒนาท้องถิ่น ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีจากตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายปี ทุกปี
2. เพื่อประเมินปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ปรับปรุง ทบทวน แผนยุทธศาสตร์ให้เกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
3. เพื่อนำผลการประเมินมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ/ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมด้านการวิจัย การบริการวิชาการได้บรรลุตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย

วิธีการประเมินผล

เพื่อให้การวัดและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์จากแผนปฏิบัติการประจำปีมีความชัดเจนเป็นรูปธรรม สามารถคาดการณ์ความสำเร็จในระยะยาวได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้ประยุกต์ใช้วิธีการวัดผลตามหลักการของ OFI (Opportunity For Improvement) โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

1. เก็บรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ โดยมุ่งเน้นข้อมูลที่ประกอบด้วยตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ
2. นำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการมาเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายรายปีที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์
3. วิเคราะห์และประเมินตนเอง สรุปผลการประเมินตามประเด็นยุทธศาสตร์
4. จัดทำแผนพัฒนา ปรับปรุงยุทธศาสตร์ประจำปี

